

**AKREDITIRANA IZOBRAŽEVALNA POBUDA,
NAMENJENA UČNEMU OSEBJU ŠOL S SLOVENSKIM UČNIM JEZIKOM
šolsko leto 2017/18**

A - Podatki o Predlagatelju

1) Naziv Predlagatelja:

SLOVENSKI IZOBRAŽEVALNI KONZORCIJ – SLOV.I.K.

2) Davčna številka/IVA: **01063650319**

3) Naslov:

Ulica/trg, številka: **KORZO VERDI 51**

Poštna številka: **34170**

Občina: **GORICA**

Pokrajina: **GORICA**

Tel: **+39 0481 530412**

Email: info@slovik.org

Sito web – spletna stran: **www.slovik.org**

B- Podatki o predlagani izobraževalni pobudi

1) Naslov pobude:

PRISTOPI COACHINGA ZA UČNO OSEBJE KOT MAJEVTIČNO VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNO ORODJE

2) Tematska področja:

Področje 1: 2. Vzgoja ekonomske ozaveščenosti

Področje 2: 3. Orientacija in šolski osip

Področje 3: 4. Individualne in socialne potrebe učenca

Področje 4: 7. Šolska in družbena integracija

Področje 5: 9. Delo v razredu in problematika medosebnih odnosov

3) Namen pobude:

Program je namenjen učnemu osebju v šolah s slovenskim učnim jezikom in z dvojezičnim slovensko-italijanskim poukom, torej učiteljem, profesorjem, pedagoškim svetovalcem ipd. oziroma vsem, ki se ukvarjajo z vzgojno-izobraževalnimi procesi (tj. izobraževalcem). Namen programa je udeležence seznaniti s poglobljenimi veščinami coachinga s poudarkom na uporabi teh orodij v vzgojno-izobraževalne namene oziroma za vzgojno-izobraževalne procese s posebnim poudarkom na razvijanju učinkovitega komuniciranja, vzpostavljanju konstruktivnih odnosov, aktivnem poslušanju, postavljanju učinkovitih vprašanj, empatiji in dajanju povratnih informacij.

Mednarodna zveza coachev (International Coach Federation – ICF) pojmuje poklicni coaching kot »nenehen proces, ki ljudem pomaga doseči izjemne dosežke v življenju, pri delu, v podjetjih in organizacijah«. Program Coachinga za učno osebje kot majevtično vzgojno orodje omogoča urjenje v osebni in poklicni učinkovitosti, ki prek odnosa med coachem (učiteljem) in posameznikom (učencem) temu omogoči,

da razvija in udejanja svoj potencial. Posameznik se uči iz izkušenj, odkriva svoje sposobnosti in se ustvarjalno spoprijema s študijskimi, poklicnimi in življenjskimi izzivi.

Namen usposabljanja je, da udeleženec spozna in uporabi poglavitne veščine coachinga na sebi in pridobljeno znanje ter izkušnje posreduje v razredu kot novo metodo učinkovitega izvajanja svojega poklica – poslanstva. Zato je coaching primerna metodologija za opolnomočenje mladih v razvojnem obdobju oziroma primerno vzgojno-izobraževalno orodje v šolskem okolju.

4) Cilji/kompetence udeležencev ob koncu tečaja

Competenza 1 - Kompetenca 1:

Razvijanje sposobnosti učinkovitega komuniciranja in vzpostavljanja konstruktivnih odnosov - aktivno poslušanje, učinkovita vprašanja, empatija in dajanje povratnih informacij.

Competenza 2 -Kompetenca 2:

Vzgajanje trdoživosti in prožnosti, prilagodljivosti in iznajdljivosti.

Competenza 3 - Kompetenca 3:

Sposobnost spodbujanja ustvarjalnosti, inovacije in sodelovanja, sposobnost upravljanja konfliktov.

Competenza 4 - Kompetenca 4:

Sposobnost spoznavanja različnih učnih in delovnih stilov, prilagajanje ter razvijanje strategij za uspešno/učinkovito sodelovanje.

5) Metodologija dela

Frontalni pouk (št. ur): **5 ur**

Delo po skupinah (št. ur): **5 ur**

Delavnice/Vaje (št. ur): **5 ur**

Drugo (navesti): **Skupinski Coaching 5 ur**

Metodologija dela bo, v skladu z andragošskimi principi, temeljila na učenju iz izkušenj. Delo bo potekalo v obliki delavnic, tako da bodo posredovane vsebine udeleženci takoj uporabili v praktičnih vajah, delu v skupinah in skupinskem coachingu.

6) Program izobraževanja

Skupno trajanje pobude – Skupno število ur: **20 ur**

Od **23. oktobra 2017** do **18. decembra 2017**

Število srečanj: **7**

Število ur vsakega srečanja: **6 srečanj po 3 ure in 1 srečanje po 2 uri.**

Sedež: Slov.I.K., Korzo Verdi 51, 34170 Gorica

1. Srečanje **Pristopi in veščine Coachinga v šoli**

Datum: 23.10.2017.

Urnik od do: 16.00 – 19.00.

2. Srečanje **Učinkovita komunikacija in učenje**

Datum: 24.10.2017

Urnik od do: 16.00 – 19.00

3. Srečanje **Različne inteligence, trdoživost in prilagajanje**

Datum: 27.10.2017

Urnik od do: 16.00 – 19.00

4. Srečanje **Vzgojitelj kot zgled in navdih za individualnost**

Datum: 20.11.2017

Urnik od do: 16.00 – 19.00

5. Srečanje **Škrati in težave, kako jih premoščamo**

Datum: 21.11.2017

Urnik od do: 16.00 – 19.00

6. Srečanje **Vzgojitelj kot projektni vodja**

Datum: 24.11.2017

Urnik od do: 16.00 – 19.00

7. Srečanje **Kako smo se spremenili**

Datum: 18.12.2017

Urnik od do: 16.00 – 18.00

7) Voditelj ali odgovorna oseba tečaja in predavatelji

Damiana Kralj, PCC, MPA

Elenco relatori - Seznam predavateljev:

- 1) Damiana Kralj
- 2) Vesna Tomsič

8) Učitelji/profesorji, katerim je pobuda namenjena:
Za izvedbo tečaja je potrebno skupno število 20 udeležencev.

Vzgojitelji/jice otroškega vrtca

Število: 10 (skupno z ostalimi udeleženci najmanj 20 udeležencev za izvedbo programa)

Učiteljji/jice

Število: 10 (skupno z ostalimi udeleženci najmanj 20 udeležencev za izvedbo programa)

Profesorji/ice nižje srednje šole

Število: 10 (skupno z ostalimi udeleženci najmanj 20 udeležencev za izvedbo programa)

Profesorji/ice višje srednje šole

Število: 10 (skupno z ostalimi udeleženci najmanj 20 udeležencev za izvedbo programa)

9) Preverjanje in evalvacija pridobljenih kompetenc ob koncu tečaja:

Samopreverjanje pridobljenih kompetenc ob zaključku vsakega srečanja; ob zaključku programa s predstavitvijo rezultatov osebnih iniciativ, ki so jih udeleženci izvedli v praksi.

10) Costi per i partecipanti – Vpisnina

Costo a carico dei partecipanti – Stroški v breme udeležencev: **€ 250**

Luogo, data Firma del responsabile della compilazione
Kraj, datum Podpis odgovorne osebe

Gorica, 31 maja 2017

Damiana Kralj, Znanstveni direktor

Boris Peric, Predsednik upravnega odbora Slov.I.K.a

